

Esame professionale federale per mentore aziendale



Valutazione degli esperti: Parte d'esame 3 / Presentazione e colloquio specialistico sulle parti d'esame scritte 1 e 2 e documentazione accompagnamenti

Candidata (CAN, Cognome, Nome)	
1^a esperta (Cognome Nome)	
2^a esperta (Cognome Nome)	
Campus Sursee, data dell'esame	

No	Si	
		La candidata si sente in grado di sostenere l'esame.

Valutazione

Parte d'esame 3	%	Punti	Superato / Non superato
Presentazione e discussione sulle parti d'esame scritte 1 e 2 e progetto accompagnamenti	0%	0	Non Superato

Firma 1^a esperta	
Firma 2^a esperta	

Legenda della valutazione

Valutazione	Soddisfatto / Non soddisfatto	Punti max.	%
4 = molto buono	1 = SI / soddisfatto	1000	≥ 60% = <i>superato</i>
3 = buono	0 = NO / non soddisfatto		
2 = scarso			
1 = insufficiente			
0 = non presente			

Documenti di base:

- Regolamento d'esame con profilo professionale ed esercizio della professione
- Direttive incl. allegati
 - a. Carta delle attività professionali mentore aziendale con attestato professionale federale
 - b. Concretizzazione delle attività professionali mentore aziendale con attestato professionale federale
 - c. Competenze personali mentore aziendale con attestato professionale federale

In caso di discrepanze tra i contenuti della versione tedesca e una traduzione, fa fede unicamente la versione tedesca.

Per motivi di migliore leggibilità viene utilizzato il femminile generico. Si intendono espressamente incluse anche le identità di genere maschili e di altro tipo.

Esame professionale federale per mentore aziendale



		Valutazione	Punti max. / ottenuti	
1	Competenza specialistica e metodologica (100%)			
1.1	Presentazione ed esposizione del progetto d'accompagnamento (25%)	0-4 punti	250	Osservazioni
1.1.1	Breve presentazione del progetto d'accompagnamento (10 min.) Presenta il progetto nel rispetto delle indicazioni di tempo Gli strumenti adottati sono utilizzati a sostegno dei contenuti Presenta gli aspetti fondamentali del progetto in modo chiaro e comprensibile, approfondisce in dettaglio singoli punti	0		
1.1.2	Esposizione del progetto d'accompagnamento (ca 20 min.) Fa collegamenti con le domande poste Le sue affermazioni sono precise nei contenuti, logiche e comprensibili È in grado di descrivere in modo approfondito singoli punti del progetto Fornisce risposte corrette e convincenti alle domande e alle obiezioni La bibliografia specializzata utilizzata è approfondita e corretta e viene utilizzata opportunamente nella discussione Trasmette un'impressione generale positiva in quanto a persuasività e competenza specialistica	0		

Esame professionale federale per mentore aziendale

1.2	Presentazione ed esposizione del lavoro tematico (25%)	0-4 punti	250	Osservazioni
1.2.1	<p>Breve presentazione del lavoro tematico (15 min.)</p> <p>Presenta il lavoro tematico nel rispetto delle indicazioni di tempo</p> <p>Gli strumenti adottati sono utilizzati a sostegno dei contenuti</p> <p>Presenta gli aspetti fondamentali del lavoro tematico in modo chiaro e comprensibile; approfondisce in dettaglio singoli punti</p>	0		
1.2.2	<p>Esposizione del lavoro tematico (ca 25 min.)</p> <p>Fa collegamenti con le domande poste</p> <p>Le sue affermazioni sono precise nei contenuti, logiche e comprensibili ed è in grado di descrivere in modo approfondito singoli punti del lavoro</p> <p>Descrive, spiega e motiva il riferimento alla pratica del lavoro</p> <p>Descrive e analizza criticamente le conoscenze acquisite nel lavoro</p> <p>La bibliografia specializzata utilizzata è approfondita e corretta e viene utilizzata opportunamente nella discussione</p> <p>Trasmette un'impressione generale positiva in quanto a persuasività e competenza specialistica</p>	0	0	

1.3	Colloquio specialistico / Competenza specialistica e metodologica (25%)	0-4 punti	250	Osservazioni
1.3.1	Esposizione della documentazione accompagnamenti Espone e motiva la documentazione accompagnamenti in modo chiaro ed è in grado di analizzare criticamente singoli accompagnamenti in riferimento all'allacciamento della relazione, alla descrizione della situazione, al chiarimento dell'incarico, agli interventi, ecc.	0		
1.3.2	Riflessioni sulla documentazione accompagnamenti Crea collegamenti di tipo contenutistico a eventuali altri aspetti di possibili attività di mentore aziendale Analizza i processi di accompagnamento nel loro complesso e illustra i possibili passi successivi del modo di procedere scelto	0		
1.3.3	Coerenza È in grado di fare riflessioni e motivare la coerenza tra il progetto d'accompagnamento, il lavoro tematico e la documentazione accompagnamenti. La propria visione dell'essere umano, la procedura e i metodi descritti nonché la comprensione dell'accompagnamento sono espressi e motivati in modo coerente	0	0	

Esame professionale federale per mentore aziendale



1.3.4	<p>Consapevolezza del ruolo</p> <p>Si riconosce nel ruolo di mentore aziendale, nel proprio processo di sviluppo e nelle esperienze acquisite negli accompagnamenti individuali</p> <p>È in grado di analizzare il proprio ruolo in riferimento a sviluppo, qualità e sostenibilità</p>	0	
--------------	--	---	--

2	Competenza personale (25%)	0-4 punti	250	Osservazioni
2.1	<p>Percezione di sé</p> <p>Ha un atteggiamento autentico e sa gestire in modo consapevole e professionale i propri limiti e le proprie possibilità</p>	0		
2.2	<p>Riflessione su di sé e sviluppo personale</p> <p>Riflette in modo autocritico sul proprio operato professionale, sul proprio stile di accompagnamento e sul proprio ruolo e li descrive in modo comprensibile</p> <p>È in grado di illustrare correttamente il proprio sviluppo personale e specialistico</p>	0		

Esame professionale federale per mentore aziendale



<p>2.3</p>	<p>Valori ed etica</p> <p>È consapevole dei propri valori e illustra i principi etici alla base del suo operato</p> <p>Riconosce e riflette i propri valori, li illustra in modo comprensibile, è in grado di intervenire in un discorso</p> <p>Riconosce valori diversi dai propri e si pone verso di essi con un atteggiamento aperto, rispettoso e incentivante</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	
<p>2.4</p>	<p>Comunicazione</p> <p>È in grado di immedesimarsi nella situazione degli altri e di accettare il punto di vista altrui</p> <p>Sa ascoltare in modo attivo e libero da pregiudizi, sa dare e ricevere feedback</p> <p>Rispetta gli atteggiamenti non conformi e adotta verso di essi un atteggiamento incoraggiante</p> <p>Gestisce le critiche e i conflitti in modo costruttivo a diversi livelli</p> <p>Modula le relazioni tenendo conto degli aspetti di genere e affronta eventuali tensioni</p>	<p>0</p>		

La presentazione e il colloquio specialistico vengono valutati come superati / non superati.
 La presentazione e il colloquio specialistico si considerano superati se almeno il 60% dei criteri indicati viene ritenuto soddisfatto.