

Valutazione degli esperti: Parte d'esame 3 / Presentazione e colloquio specialistico sulle parti d'esame 1 e 2 e documentazione accompagnamenti

Candidato (CAN, Cognome, Nome)

Esperto principale (Cognome Nome)

Esperto ausiliario (Cognome Nome)

Campus Sursee, data dell'esame

No	Si	
		La persona candidata si sente in grado di sostenere l'esame.

Valutazione

Parte d'esame 3	%	Punti	superato / non superato
Presentazione e colloquio specialistico sulle parti d'esame scritte 1 e 2 e documentazione accompagnamenti	0%	0	non superato

Firma esperto principale	
--------------------------	--

Firma esperto ausiliario	
--------------------------	--

Legenda della valutazione

Valutazione	Punti max.	%
4 = ottimo	1000	≥ 60% = <i>superato</i>
3 = buono		
2 = scarso		
1 = insufficiente		
0 = non presente		

Documenti di base:

- Regolamento d'esame con profilo professionale ed esercizio della professione
- Direttive incl. allegati
 - a. Carta delle attività professionali mentore aziendale con attestato professionale federale
 - b. Concretizzazione delle attività professionali mentore aziendale con attestato professionale federale
 - c. Competenze personali mentore aziendale con attestato professionale federale

In caso di discrepanze tra i contenuti della versione tedesca e una traduzione, fa fede unicamente la versione tedesca.

		Valutazione	Punti max. / err.	
1	Competenza specialistica e metodologica (75%)			
1.1	Presentazione ed esposizione del progetto d'accompagnamento (25%)	1-4 punti	250	Osservazioni
1.1.1	Breve presentazione del progetto d'accompagnamento (10 min.) Presenta il progetto nel rispetto delle indicazioni di tempo Gli strumenti adottati sono utilizzati a sostegno dei contenuti Presenta gli aspetti fondamentali del progetto in modo chiaro e comprensibile, approfondisce in dettaglio singoli punti	0		
1.1.2	Esposizione del progetto d'accompagnamento (ca 20 min.) Fa collegamenti con le domande poste Le sue affermazioni sono precise nei contenuti, logiche e comprensibili È in grado di descrivere in modo approfondito singoli punti del progetto Fornisce risposte corrette e convincenti alle domande e alle obiezioni La bibliografia specializzata utilizzata è approfondita e corretta e viene utilizzata opportunamente nella discussione Trasmette un'impressione generale positiva in quanto a persuasività e competenza specialistica	0		
1.2	Presentazione ed esposizione del lavoro tematico (25%)	1-4 punti	250	Osservazioni
1.2.1	Breve presentazione del lavoro tematico (15 min.) Presenta il lavoro tematico nel rispetto delle indicazioni di tempo Gli strumenti adottati sono utilizzati a sostegno dei contenuti Presenta gli aspetti fondamentali del lavoro tematico in modo chiaro e comprensibile; approfondisce in dettaglio singoli punti	0		

1.2.2	<p>Esposizione del lavoro tematico (ca 30 min.)</p> <p>Fa collegamenti con le domande poste</p> <p>Le sue affermazioni sono precise nei contenuti, logiche e comprensibili ed è in grado di descrivere in modo approfondito singoli punti del lavoro</p> <p>Descrive, spiega e motiva il riferimento alla pratica del lavoro</p> <p>Descrive e analizza criticamente la conoscenza presentata nel lavoro</p> <p>La bibliografia specializzata utilizzata è approfondita e corretta e viene utilizzata opportunamente nella discussione</p> <p>Trasmette un'impressione generale positiva in quanto a persuasività e competenza specialistica</p>	0	0	
1.3	<p>Colloquio specialistico / Competenza specialistica e metodologica (25%)</p>	1-4 punti	250	Osservazioni
1.3.1	<p>Esposizione della documentazione accompagnamenti</p> <p>Espone e motiva la documentazione accompagnamenti in modo chiaro ed è in grado di analizzare criticamente singoli accompagnamenti in riferimento all'allacciamento della relazione, alla descrizione della situazione, al chiarimento dell'incarico, agli interventi, ecc.</p>	0		
1.3.2	<p>Riflessioni sulla documentazione accompagnamenti</p> <p>Crea collegamenti di tipo contenutistico a eventuali altri aspetti di possibili attività di mentore aziendale</p> <p>Analizza i processi di accompagnamento nel loro complesso e illustra i possibili passi successivi del modo di procedere scelto</p>	0	0	

1.3.3	<p>Coerenza</p> <p>Il progetto d'accompagnamento, il lavoro tematico e la documentazione accompagnamenti sono coerenti</p> <p>La visione dell'uomo, il modo di procedere e i metodi descritti, nonché la comprensione dell'accompagnamento appaiono coerenti</p>	0		
1.3.4	<p>Consapevolezza del ruolo</p> <p>Si riconosce nel ruolo di mentore aziendale, nel proprio processo di sviluppo e nelle esperienze acquisite negli accompagnamenti individuali</p> <p>È in grado di analizzare il proprio ruolo in riferimento a sviluppo, qualità e sostenibilità</p>	0		

2	Autocompetenza (25%)	1-4 punti	250	
2.1	<p>Percezione di sé</p> <p>Ha un atteggiamento autentico e sa gestire in modo consapevole e professionale i propri limiti e le proprie possibilità</p>	0		
2.2	<p>Riflessione su di sé e sviluppo personale</p> <p>Riflette in modo autocritico sul proprio operato professionale, sul proprio stile di accompagnamento e sul proprio ruolo e li descrive in modo comprensibile</p> <p>È in grado di illustrare correttamente il proprio sviluppo personale e specialistico</p>	0		
2.3	<p>Valori ed etica</p> <p>È consapevole dei propri valori e illustra i principi etici alla base del suo operato</p> <p>Riconosce e riflette i propri valori, li illustra in modo comprensibile, è in grado di intervenire in un discorso</p> <p>Riconosce valori diversi dai propri e si pone verso di essi con un atteggiamento aperto, rispettoso e incentivante</p>	0	0	

2.4	Comunicazione È in grado di immedesimarsi nella situazione degli altri e di accettare il punto di vista altrui Sa ascoltare in modo attivo e libero da pregiudizi, sa dare e ricevere feedback Rispetta gli atteggiamenti non conformi e adotta verso di essi un atteggiamento incoraggiante Gestisce le critiche e i conflitti in modo costruttivo a diversi livelli Modula le relazioni tenendo conto degli aspetti di genere e affronta eventuali tensioni	0	
-----	---	---	--

La presentazione e il colloquio specialistico vengono valutati come superati / non superati.

La presentazione e il colloquio specialistico si considerano superati se almeno il 60% dei criteri indicati viene ritenuto soddisfatto.