

## **Progetto di accompagnamento per lo svolgimento delle sedute volte al processo di sviluppo personale dei mentori aziendali in erba secondo la cifra 3.31 c RE e pagina 4, cifra 3.3 delle direttive**

### **Criteri di valutazione:**

<b>completo</b>	(il progetto copre tutti gli aspetti)
<b>chiaro</b>	(formulazione chiara)
<b>conclusivo e comprensibile</b>	(i singoli aspetti del progetto di accompagnamento sono in sé logici e si relazionano tra di loro)

### **Contenuti:**

#### **Motivazione dell'accompagnatore**

La motivazione dell'accompagnatore per lo svolgimento delle sedute è formulata in modo completo, chiaro, conclusivo e comprensibile

#### **Sviluppo in accompagnatore riconosciuto con consapevolezza del proprio ruolo**

La differenziazione del ruolo di mentore aziendale (coach, trainer, consulente) e del ruolo di accompagnatore riconosciuto è formulata in modo completo, chiaro, conclusivo e comprensibile.

#### **Accompagnamento al processo**

L'accompagnamento al processo per singoli e/o gruppi è formulato in modo completo, chiaro, conclusivo e comprensibile. È evidente con quale atteggiamento e con quali possibili strumenti l'accompagnatore è di supporto ai mentori aziendali durante la formazione.

#### **Controllo della qualità**

Il controllo della qualità in relazione allo svolgimento delle sedute è formulata in modo completo, chiaro, conclusivo e comprensibile.

#### **Criteri formali**

Il progetto di accompagnamento per lo svolgimento delle sedute risponde ai seguenti criteri formali:

Entità: 8-10 pagine  
Font: Arial 11 pt. corpo del testo o Calibri 12 pt. corpo del testo

**Affinché il progetto di accompagnamento venga accettato, è necessario soddisfare **tutti** i criteri.**