

Concept d'accompagnement pour la conduite de réunions dans le cadre du processus de développement personnel des futurs mentors d'entreprise selon le ch. 3.31 RE et la page 4/14, ch. 3.3 de la directive

Critères d'évaluation:

complet	(tous les aspects sont couverts par le concept)
clair	(formulation compréhensible)
concluant et compréhensible	(les différents aspects du concept d'accompagnement sont logiques et se réfèrent les uns aux autres)

Contenus:

Motivation de l'accompagnateur

La motivation de l'accompagnateur pour conduire les réunions est formulée de façon complète, claire, concluante et compréhensible.

Développement pour devenir un accompagnateur reconnu, y compris la compréhension du rôle

La différenciation entre les rôles de mentor d'entreprise (coach/formateur/conseiller) et d'accompagnateur reconnu est formulée de façon complète, claire, concluante et compréhensible.

Accompagnement du processus

L'accompagnement du processus pour les individus et/ou les groupes est formulé de façon complète, claire, concluante et compréhensible.

On voit avec quelle attitude et quels outils éventuels, l'accompagnateur accompagne les mentors d'entreprise en formation.

Assurance qualité

L'assurance qualité concernant la conduite des réunions pour les individus et/ou les groupes est formulée de façon complète, claire, concluante et compréhensible.

Critères formels

Le concept d'accompagnement pour la conduite des réunions est conforme aux critères formels suivants:

Étendue: 8-10 pages

Police: Arial 11 points texte courant ou Calibri 12 points texte courant

Tous les critères doivent être satisfaits pour que le concept d'accompagnement soit adopté.