

## Evaluation par l'expert: Épreuve 1 / Projet d'accompagnement

Candidate (CAN, nom, prénom)	
1 <sup>re</sup> experte (nom, prénom)	
2 <sup>e</sup> experte (nom, prénom)	
Campus Sursee, date de l'examen	

## Evaluation

Epreuve 1	%	Points	réussite / échec
Projet d'accompagnement	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>échec</b>

Signature 1 <sup>re</sup> experte	
Signature 2 <sup>e</sup> experte	

### Légende de l'évaluation

Évaluation	Rempli / non rempli	Nbre max. de points	%
4 = très bien	1 = OUI / rempli	1000	≥ 60% = réussite
3 = bien	0 = NON / non rempli		
2 = médiocre			
1 = insuffisant			
0 = non disponible			

### Documents de base:

- Règlement d'examen avec profil professionnel et exercice de la profession
- Directives, annexes comprises
  - a. Charte des activités professionnelles de mentor (h/f) d'entreprise avec brevet fédéral
  - b. Concrétisation des activités professionnelles de mentor (h/f) d'entreprise avec brevet fédéral
  - c. Compétences personnelles de mentor (h/f) d'entreprise avec brevet fédéral

En cas de divergences entre la version allemande et une traduction, la version allemande est seule déterminante.

Pour des raisons de lisibilité, le féminin générique est utilisé. Les identités de genre masculines et autres sont expressément incluses.

		Evaluation	Points max. / obt.	
<b>1</b>	<b>Critères formels épreuve 1 - Projet d'accompagnement (10%)</b>			
1.1	Le projet d'accompagnement est complet, conformément à... (10%)	Oui = 1 / Non = 0	100	Remarques
1.1.1	• Structure (Directives, chiffre 4.2)	0	0	
1.1.2	• Formalités (Directives, chiffre 4.2)	0		

<b>2</b>	<b>Compétences professionnelles et méthodologiques (90%)</b>
----------	--

2.1	Compréhension de l'accompagnement (20%)	0-4 points	200	Remarques
2.1.1	Renseigne sur sa compréhension de l'accompagnement avec ses priorités professionnelles, théoriques et spécifiques aux groupes cibles	0	0	
2.1.2	Décrit différents rôles et tâches dans le processus d'accompagnement ainsi que sa gestion des conséquences correspondantes	0		

2.1.3	<p>Nomme ses propres limites et ne traite que les questions / requêtes qui correspondent à ses propres capacités</p> <p>Décrit la gestion de la cliente qui ne correspond pas à son cadre d'accompagnement</p>	0		
-------	--	---	--	--

2.2	Vision de l'être humain (20%)	0-4 points	200	Remarques
2.2.1	Explique la vision de l'être humain et l'attitude fondamentale basée sur les valeurs qui la guident	0	0	

2.3	Référence à la théorie (10%)	0-4 points	100	Remarques
2.3.1	Explique correctement et de manière compréhensible les théories qui fondent son travail et les réflexions qui le/la guident	0	0	

2.4	Aspects de méthodologie (préparation, réalisation, conclusion de l'accompagnement) (10%)	0-4 points	100	Remarques
2.4.1	<p>Montre l'organisation de ses processus (préparation, réalisation, suivi) avec les différentes phases</p> <p>Décrit son répertoire d'intervention, ses moyens auxiliaires, outils et outils favoris</p>	0	0	

2.5	Approches en termes de marketing et de communication (10%)	0-4 points	100	Remarques
2.5.1	Décrit son offre ainsi que les mesures de marketing et de communication appropriées et possibles	0	0	

2.6	Rédaction d'un travail écrit (10%)	0-4 points	100	Remarques
2.6.1	S'exprime dans un langage correct et compréhensible	0	0	
2.6.2	Rédige avec une orthographe et une grammaire correcte	0		
2.6.3	Présente de manière claire et structurée Utilise les illustrations et graphique employés de manière adéquate et explicite	0		

2.6.4	Cite ses sources et formule des citations	0		
2.7	<b>Impression générale (10%)</b>	<b>0-4 points</b>	<b>100</b>	<b>Remarques</b>
2.7.1	<p>Les différentes parties du travail sont décrites de manière concrète et compréhensible et se réfèrent les unes aux autres de façon concluante</p> <p>Une autonomie, originalité et un positionnement sont reconnaissables</p>	0	0	